

Notulen MR 21 oktober 2021

Aanwezig:

Marleen Verhagen, Eva van der Feer, Natasja Frijlink, Desi Arps en Maurice van Irsel, Margot Giel

Notulist: Margot Giel



Deel 1 - MR & directie

1) Opening

Desi Arps stelt zich voor. Zij is voorzittend directeur van de organisatorische eenheid waartoe de Rosmolen behoort. Zij ondersteunt Natasja Frijlink in haar rol als waarnemend directrice en is hoofdzakelijk als toehoorder aanwezig bij de vergadering.

2) Mededelingen

Er was een kandidaat als vervanging voor Eva, maar helaas heeft zij voor een functie elders gekozen. De vacature staat uit en intern is gepolst of er collega's zijn die wellicht een verschuiving zien zitten.

Aan Julie wordt gevraagd of ze, vanwege het vertrek van Eva, de vrijvallende positie in de MR wil invullen.

Een van de ouders van school (Remco Giel) heeft zich 2 jaar lang richting de gemeente hard gemaakt voor de aanleg van een zebrapad aan de kant van het grote speelplein. De gemeente is eindelijk gezwicht en heeft inmiddels het zebrapad toegezegd. Als de bezwaartermijn is verstreken, zal de volgende stap gezet worden.

3) Notulen vorige vergadering

Margot moet nog toegang krijgen tot de MR omgeving. Eva vraagt dit aan bij Bart Damen. Tevens moet de toegang van Marissa verwijderd worden.

De notulen van de vorige vergadering worden vervolgens goedgekeurd.

4) TSO kosten

Er is enige tijd geleden een kosten/baten analyse gedaan m.b.t. de TSO kosten baten. Hieruit kwam naar voren dat de kosten niet gedekt werden door de TSO bijdrage van de ouders. Omdat een redelijk grote stijging van deze bijdrage noodzakelijk was, is destijds onder de ouders een enquête over de hoogte van deze bijdrage gehouden. Dit heeft ertoe geleid dat de bijdrage 2 jaar geleden van € 52 naar € 100 is opgehoogd. Er is toen ook aan de ouders beloofd dat de daadwerkelijke kosten in de gaten gehouden zouden worden. Vorig jaar heeft er, vanwege corona, een restitutie plaatsgevonden aan de schoolverlaters uit groep 8. De vraag nu is wat we aan inkomsten hebben gehad qua ouderbijdrages en wat de uitgaven zijn geweest. Desi geeft aan dat Paul van den Broek hierbij kan helpen. Natasja gaat hier achteraan.

5) Financiële verantwoording OR

Marleen is aangesloten bij de OR vergadering van 20-10. Tijdens dit overleg is gebleken dat er geen jaarverslag over 2019-2020 is en ook niet over 2020-2021. De vorige Penningmeester is inmiddels vertrokken naar een andere school. Vanuit de OR vervult Monica tijdelijk de rol van Penningmeester. Er is een grote map met bonnetjes en een hoop onduidelijkheid.

Marleen heeft aangeboden om op 23-11 te helpen om orde op zaken te stellen. Vanuit school is er blijkbaar ook nooit verantwoording gevraagd. De Penningmeester had nooit zomaar op deze manier mogen vertrekken. De OR heeft een rekening van school. Er is geen vast aanspreekpunt vanuit school. De school is in wisselende samenstelling aanwezig bij de OR vergadering. Op 20-10 was er niemand vanuit school aanwezig tot frustratie van de OR. Natasja heeft met zowel Monica als Astrid contact gehad aan het begin van het schooljaar. Natasja gaat zorgen voor een vast aanspreekpunt. School gaat het gesprek met de OR aan over hoe de OR vorm moet krijgen. Natasja gaat het gesprek aan met de voorzitter van de OR om te kijken hoe een en ander gefikst kan worden.

6) Afstandsonderwijs in geval van quarantaine

Wat mag ik als ouder verwachten als mijn kind thuis komt te zitten vanwege corona. Desi geeft aan dat vanuit Inos regels zijn vastgesteld. Je moet taken aanbieden via inosweb. Er moet dagelijks contact zijn met ouders. Er heeft intern nog geen discussie plaatsgevonden over de mogelijkheid om bijvoorbeeld een laptop in de klas te zetten. Wel is bekend dat er collega's zijn die dat niet willen. Desi geeft aan dat er kaders aangegeven moeten worden bij Inos. Het wordt opgepakt.

Eva geeft aan dat er al veel flexibiliteit is en dat er grenzen gesteld moeten worden. Als er maar gecommuniceerd wordt richting ouders dan kan er een hele hoop.

7) Verkiezingen personeelsgeleding

Maurice verwacht na de herfstvakantie meer duidelijkheid te hebben over de vraag of Julie de vrijvallende MR positie zou willen opvullen na terugkomst van haar zwangerschapsverlof (half januari). Marleen geeft aan dat je officieel een vacature uit moet zetten omdat er geen officiële verkiezingen zijn geweest voor de invulling door Eva. Natasja neemt het mee in de memo naar de collega's. Na het uitzetten van de vacature is er een periode van 2 weken om te reageren.

8) WVTTK deel 1

De MR vergadering van 9 december is verzet naar 25 november om 16.00 uur.

9) Actiepunten

Actiepunt	Verantwoordelijke
Kosten/baten analyse TSO kosten laten uitvoeren	Natasja
Vast aanspreekpunt vanuit school regelen voor de OR	Natasja
Gesprek aangaan met Voorzitter OR om te bespreken hoe orde op zaken gesteld kan worden	Natasja
Memo richting collega's over vacature in de MR	Natasja

Deel 2 - MR

10) Korte bespreking jaarverslag Inos

Maurice geeft aan dat er een discrepantie is tussen wat er vanuit Inos in het jaarverslag staat en wat je als leerkracht dagdagelijks ervaart in de klas. Tevens is hij van mening dat de apparatuur die ter beschikking staat niet altijd even gebruiksvriendelijk is. Nieuw is niet altijd beter. Er is gebrek aan uitleg en de ICT'er biedt geen concrete oplossing.

Eva geeft aan dat er een schoolupdate academy is langsgeweest. Er zijn bepaalde modules geselecteerd die gevolgd moeten worden. Er zijn best veel momenten aangeboden om trainingen te volgen, die door veel collega's niet gevolgd zijn (m.b.t. google chrome). Hier ligt dus ook een stukje verantwoordelijkheid voor de betrokken collega's zelf.

Er zou meer budget voor uitgetrokken worden. Zeker gezien hoe moeilijk het is om collega's aan te trekken en te behouden.

Wat zijn de speerpunten die we willen aanpakken?

Eva geeft aan dat we er al best veel hebben benoemd. Het zit vooral in basale zaken.

De basis van de verschillende 'clubjes': moet aansluiting vinden bij bestuur.

Alle neuzen dezelfde kant op. Zeker ook voor nieuwe collega's moet het duidelijk zijn hoe de structuren lopen. Maurice vraagt of er een organogram is? Misschien moet dat er wel komen. Wie waarvoor aanspreekpunt is, is nu niet helder. Dit moet op een zichtbare plek komen te hangen. Nieuwe collega's hebben nu geen idee.

Maurice wil graag meer inzichtelijk maken hoe alles binnen de school geregeld is, met wellicht de collega's die verantwoordelijk zijn zodat je weet bij wie je waarvoor moet zijn.

11) WVTTK deel 2

Johan komt voorlopig nog niet terug. Natasja heeft al wel meer goedkeuring gekregen om zaken op te starten.

Hoe gaan we de leerwinkel oppakken met het vertrek van Eva, aangezien zij er een rol in zou hebben. Eva geeft aan dat het aanbod in de klas verder uitgebreid mag worden zodat er minder kinderen in de leerwinkel terechtkomen aan de bovenkant. Voor leerlingen die aan de onderkant zitten staat alles al. In de uitvoering pakt Sandra dit op.

Aandachtspunten:

Wat wordt er met het corona budget gedaan?

Laten we er in ieder geval een bestemming voor vinden.

Vorige MR vergadering hebben we gesproken over een PR commissie. Dit punt moet nog nader besproken worden.