

Notulen MR 29 juni 2022

Aanwezig: Marleen Verhagen, Maurice van Irsel, Julie Ooms, Johan Traa, Margot Giel, Inge (gast vanuit de GMR)



Notulist: Margot Giel

Agenda MR Deel 1

1) Opening/Check-in

Geen bijzonderheden.

2) Mededelingen

- Inge sluit het 2^e deel van de vergadering aan.
- Maandag 31 oktober is er een GMR/MR kick-off borrel.
- Donderdag 10 november vindt er een MR basiscursus plaats.
- Petra (ambtelijk secretaris van de GMR) wordt vanaf het nieuwe schooljaar de nieuwe administratief medewerker van de Rosmolen. Monique gaat terug naar Burchtgarde. De overdracht is inmiddels al gestart.
- We zijn ons aan het oriënteren op een nieuwe methodiek voor Wereldoriëntatie ter vervanging van 4 x Wijzer. We gaan ons focussen op Blink. Het is een nieuwe methodiek (en geen methode), met als voordeel dat je daar niet langdurig in hoeft te investeren.
- Johan heeft 1 juli een gesprek gepland staan met Marjon en Mirjam van Edux en een week later met Nicole van het bestuur om te praten over Fonk.
- 15 juli is de schoolborrel – Johan kan hier helaas niet bij aanwezig zijn.
- Monika stopt per komend schooljaar als Penningmeester van de OR. Hiertoe moet decharge verleend worden, moet een nieuwe Penningmeester aangesteld worden en moeten de wijzigingen doorgevoerd worden bij de KvK. Johan neemt dit op met Astrid van de OR.
- Maurice heeft een nieuwe baan in Tilburg. Dit betekent ook dat hij afscheid neemt van de MR en dat er een nieuw lid vanuit de schoolgelederen moet toetreden.
- Met de komst van het nieuwe zebrapad wordt de nieuwe regel dat kinderen lopend (en dus niet fietsend) het schoolplein op- en afgaan.

3) Notulen 19 mei 2022

Na de doorvoering van enkele kleine tekstuele wijzigingen zijn de notulen van de vorige vergadering zijn goedgekeurd.

4) Schoolkoersplan definitieve versie

Het katholiek zijn van de school komt nog niet naar voren in het schoolkoersplan. Ook komt er nog een stuk in over het beleid dat we willen voeren op het onderwerp 'gezonde school'. Het schoolkoersplan wordt nog door Inos geredigeerd voordat het definitief wordt.

5) Fonk

De MR wil graag weten wat de status is rondom Fonk. Rond Kerst heeft de Rosmolen van Inos de opdracht gekregen om te oriënteren op Fonk. Nicole heeft hierna in januari een meet gehad met het team en Johan en Natasja waarin aangegeven is dat de keuze bij de Rosmolen ligt. Vervolgens kwam er een voorstel voor een verkenningstraject tot implementatie. Maar dit is veel te voorbarig, aangezien er eerst überhaupt een keuze gemaakt moet worden of Fonk past bij de Rosmolen. Er zal dus geen traject dat leidt tot implementatie opgestart worden.

Fonk betekent een wijziging van de formele grondslag van de school, dus dat kan nooit al in 2023 geïmplementeerd worden. Daarnaast moet een formele grondslag wijziging goedgekeurd worden door de GMR.

Nu blijkt ineens dat Fonk een concept is, dat is ontwikkeld door Inos en Edux samen. Er ligt dus wel degelijk een commitment vanuit Inos om Fonk te implementeren bij een aantal scholen binnen de groep. Inos heeft dit tot nu toe altijd ontkend. Hier wringt ook de schoen: bij het team van de Rosmolen leeft het gevoel dat er niet open en eerlijk gecommuniceerd wordt. Het team heeft al meerdere keren aangegeven niets te zien in Fonk, maar toch blijft het onderwerp terugkeren. De Rosmolen is een school die het goed doet en die groeit. Er wordt dus geen noodzaak gezien om de formele grondslag te wijzigen. Daar komt bij dat er veel nieuwe leerkrachten in het team bij gekomen zijn en ook komend jaar bij komen. Het team acht het belangrijker om te zorgen dat dit weer een hechte groep wordt. Ook de nieuwbouw die al snel op de planning staat, zorgt ervoor dat de extra druk van een grondslag wijziging niet wenselijk gezien wordt.

Johan geeft aan dat dit hem voldoende munitie geeft om terug te gaan naar Inos met de reactie dat het Fonk traject momenteel niet aan de orde is voor de Rosmolen.

6) Beleid rondom groepsgrootte >29 leerlingen

Er zijn zorgen geuit door ouders over de groepsgrootte van groep 8 die volgend jaar 32 gaat zijn. Johan is zich bewust van de groepsgrootte, maar het is geen zorgen groep. De ouders van de kinderen zijn het hier niet mee eens. Zowel vanuit de leerwinkel als vanuit de onderwijs assistent wordt er meer aandacht besteed aan groep 8. Een extra leerkracht kan alleen als er groeiformatie is. Tussen 1 oktober en 31 december moeten er 19 leerlingen bijkomen op school om een extra groep aan te maken.

Margot geeft aan Johan aan dat het verstandig is om het gesprek met de ouders van de huidige groep 7 hierover aan te gaan.

7) Formatie plan 2022/2023 (definitieve plan instemming PG MR)

De nieuwe formatie is bekend, het formatieplan wordt op 30 juni bij Inos formeel vastgelegd en zal op 4 juli door Johan gedeeld worden met alle ouders.

8) Concept schoolgids

Deze is er nog niet. Voor het einde van dit schooljaar moet dit nog gerealiseerd worden, zodat deze door de MR nog goedgekeurd kan worden.

9) Enquête PR Commissie

Er is een enquête opgesteld door de nieuwe PR Commissie. Marleen vraagt wat de doelstelling van de enquête is. Er staan veel open vragen in, dus hoe ga je daarmee om. Hoe ga je die verwerken? Is het niet beter om er een meerkeuze vragenlijst van te maken? Zowel omdat dat makkelijker te verwerken is tot een rapportage, maar ook omdat het makkelijker te beantwoorden is voor de ouders.

Johan en Julie geven aan dat de insteek van de enquête juist is om mensen uit te dagen om aan te geven wat ze echt willen.

Wellicht is het een idee om het 'Vragenlijst' te noemen en niet 'Enquête'.

10) Status update nieuwe schoolgebouw

Geen nieuws

11) Begroting 2022 + evaluatie 2021

De begroting pakt Johan samen met Marleen op. Marleen stuurt Johan welke vragen er nu specifiek zijn. Het gaat over 2021 toen Johan er nog niet was.

12) Verkiezingen PG

Er is al een kandidaat voor de vervanging van Maurice in de MR, maar Johan polst ook nog even bij de andere personeelsleden of er interesse is.

13) WVTK deel 1

Geen additionele onderwerpen.

DEEL 2 MR

14) Dialoog MR-GMR

Inge sluit aan vanuit de GMR. Dit is de overkoepelende MR en bestaat uit 7 ouders en 7 leerkrachten. Zij fungeren als klankbord voor het College van Bestuur.

Er zijn binnen de GMR 3 werkgroepen:

1. Personeel
2. Onderwijs
3. Financiën

Mochten er vragen zijn vanuit onze MR dan kunnen wij deze aan Inge stellen.

Er speelt momenteel de vraag over wat de precieze rol is van onze MR in het traject van ons nieuwe schoolgebouw. Onze MR verwacht wat meer ondersteuning vanuit de GMR in hoe een dergelijk traject eruit ziet.

Als we kijken naar de tijdlijnen die momenteel bekend zijn - in oktober moet het bouwplan klaar zijn - is het de vraag of dit überhaupt wel een reëel tijdspad is. Inge gaat navragen bij de GMR of er richtlijnen zijn die ze aan kunnen leveren aan ons.

Marleen geeft aan dat er ook nog niets bekend is over hoe wij de Begroting van Inos moeten lezen. Er zou iemand van Inos uitleg komen geven over de begroting, uitleg van de diverse posten. Deze vraag ligt er al 2 jaar. In het verleden waren de begrotingen veel meer uitgesplitst. We hebben nu nog steeds geen goed inzicht in de TSO gelden.

Daarnaast staat in de statuten van de GMR, dat de GMR toestemming moet geven als een van de scholen een fundamentele grondslag wijziging heeft. De GMR is nooit om toestemming gevraagd voor de wijziging van de school in Effen naar Fonk school.

Het hele Fonk traject moet, wat de MR betreft, omgedraaid worden: eerst kijken samen met ouders en leerkrachten wat we willen en waar we naartoe willen. Alleen afhankelijk van de uitkomst hiervan, heeft een eventuele oriëntatie op Fonk zin. Als er geen noodzaak en/of wens is, heeft het ook geen zin om hier energie in te steken.

Het team valt het meest over het gebrek aan eerlijkheid dat ervaren wordt. Er wordt niet concreet afstand genomen van Fonk. Nicole heeft gezegd dat de Rosmolen alleen de opdracht heeft gekregen om te onderzoeken of Fonk iets zou zijn voor de Rosmolen. Niet meer en niet minder.

15) WVTK deel 2

Julie wil graag weten hoe het zit met het katholiek zijn van de school en hoe dit tot uiting moet komen. Bestaan hierover regels vanuit Inos? Inge geeft aan dat Inos hierop zegt dat er vanuit Inos 3 keer per jaar contact is met de bisschop en dat dat voldoende is. De MR wil toch graag hier nog een wat uitgebreider antwoord op ontvangen.